

**Projekt**

z dnia 9 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY W NAGŁOWICACH**

z dnia 15 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nagłowice.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2024, poz. 609 ) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 530) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz.1960 z późn.zm. ) Rada Gminy w Nagłowicach uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Nagłowice Jacka Lato w wysokości:..... złotych (słownie: ..... zł), na które składa się:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: ..... zł (słownie: ..... złotych),
- b) dodatek funkcyjny w kwocie: ..... zł (słownie:..... złotych),
- c) dodatek specjalny w wysokości 30 % od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie : ..... zł (słownie: ..... złotych),
- d) dodatek za wieloletnią pracę wynoszący 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości ..... złotych.

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Nagłowice.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr XXXVI/235/2021 Rady Gminy w Nagłowicach z dnia 29 grudnia 2021 r.w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nagłowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 7 maja 2024 roku.

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ustalenie wysokości wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Ponadto czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta wykonuje przewodniczący rady gminy, a wynagrodzenie ustala rada gminy w drodze uchwały o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. z 2022r , poz. 530 ).

Maksymalny poziom poszczególnych składników wynagrodzenia określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzanie pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.).

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia. Na podstawie § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Maksymalne wynagrodzenie wójta zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku zostało określone w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych i stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Dodatkowo poza składnikami, o których mowa powyżej, zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20%.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni zasadne.